

# 2022년도 제1차 국민건강보험공단 개방형직위 및 전문인력 채용 공고

국민의 건강한 미래를 책임지는 국민건강보험공단에서 열정적이고 창의적인 인재를 아래와 같이 모집합니다.

2022. 5. 2.

국민건강보험공단 이사장

< 블라인드 채용 및 참고사항 안내 >

- ◆ 우리 공단은 「공공기관 블라인드 채용 가이드라인」을 준수하여 지원서에 사진, 학교명, 연령, 성별, 가족관계, 출신지를 기입하는 칸이 없으며, 편견을 줄 수 있는 개인정보는 심사위원에게 제공하지 않습니다.
- ◆ 본 채용공고 내 채용분야, 근무부서, 직급 등을 달리하여 중복지원 할 수 없으며, 중복지원이 확인될 경우 지원분야 전체를 '불합격' 처리합니다.
- ◆ 본 공고문에서 별도의 표기 없이 '공단'이라 함은 국민건강보험공단을 의미합니다.

## 1 채용분야 및 인원

(단위 : 명)

직렬	분야	직급	채용인원	근무부서	근무지역
총 계			41	-	-
행정직	회계사	3급	1	재정관리실	원주
	세무사	4급	1		
	인권보호	5급	1	NHIS 인권센터	
	손해사정사	5급	1	급여관리실	
	비급여항목관리	5급	1	의료비지원실	
	의지보조기기사 ·보조공학사	5급	1		
	건강지원센터장(개방형)	2급	1	서울강원본부	
		1	인천경기본부	수원	
약무직	약사	4급	6	약제관리실	원주
요양직	회계사	3급	1	요양기준실	

직렬	분야	직급	채용인원	근무부서	근무지역
기술직	안전관리	5급	1	본부, 지역본부	최초 근무지 : 부산본부
연구직	보장성 평가	부연구위원	1	비급여관리실	원주
	비급여 모니터링	부연구위원	1		
		주임연구원	1		
	원가분석부장(개방형)	연구위원	1	빅데이터전략본부	
	빅데이터	부연구위원	1		
		주임연구원	3		
	보건·의료통계연구	부연구위원	4	건강보험연구원	
		주임연구원	7		
	실증연구 비용효과	부연구위원	1	고령친화추진단	
	실증연구	부연구위원	1		
주임연구원		4			

## 2 자격요건 및 우대사항 ... 지원서 접수마감일('22. 5. 16.) 기준

### □ 공통 자격요건 ... 지원서 접수마감일('22. 5. 16.) 기준(정년은 임용일 기준)

- 임용일 기준 우리 공단 정년(만 60세)이 도래하지 않은 사람
- 대한민국 국적 소지자로서, 임용일부터 근무가 가능한 사람
- 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 사람
- 우리 공단 「인사규정」 제14조(결격사유)에 해당하지 않는 사람

### □ 공통 우대사항 ... 지원서 접수마감일('22. 5. 16.) 기준

- 해당 지원분야 관련 경력자
- 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인 및 중증장애인
- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원대상자
  - ※ 취업지원대상자는 관계법령에 따라 경쟁분야별 채용인원이 4명 이상인 분야에만 적용하며, 4명 미만인 분야는 면접전형 동점자 발생 시 우선선발만 적용

□ **분야별 자격요건 및 우대사항** … 지원서 접수마감일('22. 5. 16.) 기준

분야 (소속부서)	직급 (직위)	분야별 자격요건 및 우대사항
회계사 (재정관리실)	3급 (팀장)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ <b>공인회계사(CPA) 자격을 취득</b>하고 금융위원회에 공인회계사 등록을 완료한 후 회계사 <b>실무경력 5년 이상</b>인 사람</li> </ul> <p>(우대사항) 경영학·경제학·회계학 전공자로 공공기관 3년 이상 근무경력자로서 책임회계사 수행경력이 있는자</p>
세무사 (재정관리실)	4급 (과장)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ <b>세무사(CTA) 자격을 취득</b> 후, 세무사 <b>실무경력 3년 이상</b>인 사람</li> </ul> <p>(우대사항) 경영학·경제학·회계학 전공자로 공공기관 3년 이상 근무경력자로서 세무조정, 법인세 신고 및 납부 관련 실무경력이 있는자</p>
인권보호 (NHS 인권센터)	5급 (대리)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ <b>심리학, 여성학, 사회복지학 학사 학위 이상</b> 취득자로 국가기관, 공공기관 및 성희롱·성폭력·갑질 상담 관련 기관에서 <b>상담 및 실무처리 경력 5년 이상</b>인 사람</li> </ul> <p>(우대사항)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>① 국가기관, 공공기관에서 성희롱·괴롭힘·갑질 조사 또는 심의위원 활동 경력자 * 해당기관에서 발급한 확인서(형식 제한 없음) 제출</li> <li>② 임상심리사1·2급, 상담심리사 1·2급, 전문상담사 1·2급 자격증 보유자</li> <li>③ 한국양성평등교육진흥원 폭력예방 전문강사로 등록된 자 * 입사지원서 제출 시 강사 등록확인서 제출</li> <li>④ 한국양성평등교육진흥원 성희롱·성폭력 고충상담원 전문교육 이수자 * 입사지원서 제출 시 교육 이수증 제출</li> <li>⑤ 공인노무사 자격 취득자</li> </ol>
손해사정사 (급여관리실)	5급 (대리)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 금융감독원에서 시행하는 <b>손해사정사자격증(차량 또는 신체) 취득 후</b> 국가 및 공공기관, 기타 민간 보험사, 손해사정법인 등에서 <b>손해사정 업무 경력 5년 이상</b>인 사람</li> </ul> <p>(우대사항) 교통사고 손해사정업무 2년 이상 경력자</p> <p>※ 입사지원서(경력기술서)에 해당 업무(우대사항 포함) 및 근무기간을 확인할 수 있도록 구체적으로 기재</p>
비급여 항목관리 (의료비지원실)	5급 (대리)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ <b>간호학, 보건의로 관련 학사학위 이상</b> 취득자로서 아래 요건에 모두 해당하는 사람</li> </ul> <ol style="list-style-type: none"> <li>① <b>간호사 면허 소지자</b></li> <li>② <b>간호사 면허 취득 후 해당분야 근무경력* 5년 이상인 사람 중 종합병원급 이상 또는 공공기관 근무경력이 3년 이상인 사람</b></li> </ol> <p>* 의료기관(종합병원급 이상), 공공기관(건강보험심사평가원, 국민연금공단, 근로복지공단 등), 민간보험회사에서 진료비 심사 경력</p> <p>(우대사항) 보험심사평가사 1급 자격증 소지자</p>
의보조사 ·보조공학사 (의료비지원실)	5급 (대리)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ <b>의공학, 재활공학, 의지보조기학, 보조공학(과학)관련 이상 학사학위 이상</b> 취득자로 <b>의지보조기기사 및 보조공학사 자격</b>을 취득하고 <b>연구 또는 실무경력 5년 이상</b>인 사람</li> </ul> <p>(우대사항) 공공기관 또는 국가기관에서 보조기기 관련업무 3년 이상 근무경력자</p>

분야 (소속부서)	직급 (직위)	분야별 자격요건 및 우대사항
건강지원 센터장 (서울강원본부) (인천경기본부)	2급 (센터장)	▶ <u>의사 면허증 취득 후 의료기관, 대학 이상 교육기관, 전문연구기관, 보건의료 분야 등 실무경력 5년 이상인 사람</u>
약사 (약제관리실)	4급 (과장)	▶ <u>약사 면허증 취득 후 관련분야* 실무경력 또는 연구경력 1년 이상인 사람</u> * 대학교, 연구기관, 제약사, 병원, 약국 등에서의 약학 및 건강보험 관련분야
회계사 (요양기준실)	3급 (팀장)	▶ <u>공인회계사(CPA) 자격을 취득하고 금융위원회에 공인회계사 등록을 완료한 후 회계사 실무경력 5년 이상인 사람</u>
안전관리 (안전관리실)	5급 (대리)	▶ <u>산업안전기사 자격증 소지자로서 아래 요건에 모두 해당하는 사람</u> ① <u>안전공학 관련 학사학위 이상</u> 취득자 ② <u>산업안전 또는 건설안전 분야 안전관리 전담업무* 실무경력이 5년 이상인 사람</u> * 입사지원서(경력기술서)에 안전관리 전담업무 경력임을 확인 할 수 있도록 근무부서명, 담당 업무, 근무 기간, 근무 내용 등을 구체적으로 기재  (우대사항) ① 안전보건경영시스템* 인증심사원 자격 소지자 * ISO45001(국제규격 안전보건경영시스템) KOSHA-MS(국내규격 안전보건경영시스템) ② 안전관리 자격증* 중 기술사, 기능장/기사, 산업기사 소지자 * 「국가기술자격법 시행규칙」 [별표 2] '국가기술자격의 직무분야 및 국가기술자격의 종목' 안전관리 중 직무분야에 해당하는 [가스, 건설안전, 기계안전, 산업안전, 산업 위생관리, 소방설비(기계,전기), 인간공학, 전기안전, 화공안전] 자격
보장성평가 (비급여관리실)	부연구 위원	▶ <u>통계학, 사회학, 경제학, 행정학, 보건학 박사 학위</u> 취득자  (우대사항) ① 보건의료 관련 빅데이터 활용 연구실적 또는 실무경력 보유자 ② 표본조사 관련 연구실적 또는 실무경력 보유자 ③ 보장성 정책 관련 연구실적 또는 실무경력 보유자 ④ 통계프로그램(SAS, R, Python 등) 운용 가능자
비급여 모니터링 (비급여관리실)	부연구 위원	▶ <u>보건학, 간호학, 의학, 보건행정학 박사 학위</u> 취득자  (우대사항) ① 비급여 정책 관련 연구실적 또는 실무경력 보유자 ② 비급여 자료 활용 연구실적 또는 실무경력 보유자 ③ 보건의료정보관리사 자격증 소지자 ④ 통계프로그램(SAS, R, Python 등) 운용 가능자
	주임 연구원	▶ <u>통계학, 보건학, 간호학 보건행정학 석사 학위 이상</u> 취득자  (우대사항) ① 보건의료 관련 빅데이터 활용 연구실적 또는 실무경력 보유자 ② 데이터분석 자격증 소지자(데이터분석전문가, 데이터분석준전문가) ③ 통계프로그램(SAS, R, Python 등) 운용 가능자

분야 (소속부서)	직급 (직위)	분야별 자격요건 및 우대사항
원가분석부장 (빅데이터 전략본부)	연구 위원	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ <u>경영학, 경제학, 회계학, 통계학, 의학, 보건 의료정보학</u> 등 관련 <b>박사학위 취득</b> 후 관련분야 연구 또는 실무경력 3년 이상인 자</li> </ul> <div style="border: 1px dashed gray; padding: 5px; margin-top: 5px;"> <p>(우대사항)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>① 원가분석사 자격 보유자</li> <li>② 데이터분석 자격증 소지자(데이터분석전문가, 데이터분석준전문가)</li> <li>③ 통계프로그램(SAS, SPSS, R, Python 등) 운용 가능자</li> </ul> </div>
빅데이터 (빅데이터 전략본부)	부연구 위원	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ <u>의학, 간호학, 보건 의료정보학, 보건통계학, 보건학, 통계학, 경제학, 사회학</u> 분야 <b>박사학위 취득</b>한 자</li> </ul> <div style="border: 1px dashed gray; padding: 5px; margin-top: 5px;"> <p>(우대사항)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>① 보건 의료분야 통계 분석 능통자</li> <li>② 건강보험 빅데이터 활용 연구실적 또는 실무경력 보유자</li> <li>③ 데이터분석 자격증 소지자 (데이터분석전문가, 데이터분석준전문가)</li> <li>④ 통계프로그램(SAS) 운용 능통자</li> </ul> </div>
	주임 연구원	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ <u>의학, 간호학, 보건 의료정보학, 보건통계학, 보건학, 통계학, 경제학, 사회학</u> 분야 <b>석사학위 이상</b> 취득자</li> </ul> <div style="border: 1px dashed gray; padding: 5px; margin-top: 5px;"> <p>(우대사항)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>① 보건 의료분야 통계 분석 능통자</li> <li>② 건강보험 빅데이터 활용 연구실적 또는 실무경력 보유자</li> <li>③ 데이터분석 자격증 소지자 (데이터분석전문가, 데이터분석준전문가)</li> <li>④ 통계프로그램(SAS) 운용 능통자</li> </ul> </div>
보건 의료 통계연구 (건강보험 연구원)	부연구 위원	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ <u>보건학, 경제학, (보건·의료)통계학</u> 관련 <b>박사학위</b> 취득자</li> </ul> <div style="border: 1px dashed gray; padding: 5px; margin-top: 5px;"> <p>(우대사항)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>① 표본조사 및 설계 경험자</li> <li>② 국가공인데이터분석준전문가(ADsP) 이상</li> <li>③ 보건·의료통계·사회보험·빅데이터 활용 연구실적 보유자</li> <li>④ 간호사 면허증 소지자</li> <li>⑤ 통계프로그램(SAS, SPSS, R, Python 등) 운용 가능자</li> </ul> </div>
	주임 연구원	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ <u>보건학, 경제학, (보건·의료)통계학</u> 관련 <b>석사학위 이상</b> 취득자</li> </ul> <div style="border: 1px dashed gray; padding: 5px; margin-top: 5px;"> <p>(우대사항)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>① 표본조사 및 설계 경험자</li> <li>② 국가공인데이터분석준전문가(ADsP) 이상</li> <li>③ 보건·의료통계·사회보험·빅데이터 활용 연구실적 보유자</li> <li>④ 간호사 면허증 소지자</li> <li>⑤ 통계프로그램(SAS, SPSS, R, Python 등) 운용 가능자</li> </ul> </div>
실증연구 비용효과 (고령친화 추진단)	부연구 위원	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ <u>경제학, 회계학, 통계학, 보건학</u> 관련 <b>박사학위</b> 취득자</li> </ul> <div style="border: 1px dashed gray; padding: 5px; margin-top: 5px;"> <p>(우대사항)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>① 비용효과·원가분석 관련 경력자</li> <li>② 원가분석사 자격보유자</li> <li>③ 통계프로그램(SAS, SPSS, R 등) 운용가능자</li> </ul> </div>

분야 (소속부서)	직급 (직위)	분야별 자격요건 및 우대사항
실증연구 (고령친화 추진단)	부연구 위원	<p>▶ 재활과학, 재활학, 의지보조기학, 인간공학, 산업공학, 재활/보조공학, 전기전자공학, 기계공학, 로봇공학, AI공학, 재료공학, 생체공학, 의공(의료공학), 작업치료학, 물리치료학, 간호학, 보건학, 산업안전(보건)학, 금속공학, 섬유공학, 신소재공학, 자동차공학, 응용공학, 반도체공학, 세라믹공학, 제어계측공학, 광학공학, 에너지공학, 응용소프트웨어공학, 전산학, 컴퓨터공학, 정보통신공학, 화학공학, 건축설비공학, 수의학, 생명과학, 생물학, 자원학, 화학, 환경학, 물리학, 수학, 통계학, 기상학, 자연과학 관련 <b>박사학위</b> 취득자</p> <p>(우대사항)</p> <p>① 한국인정기구(KOLAS) 인정기관 근무 경력자(「KOLAS 공인 시험 및 검사기관 인정 제도 운용요령」 제6장(기술책임자 등)에 따라 인정기구에 등록된 자 및 실무자로 입사지원서(경력기술서) 상 기술책임자 등으로 근무한 내용에 대해 구체적으로 기재)</p> <p>② 의료기기 RA전문가 1급 또는 2급 자격 소지자(한국의료기기안전정보원(NIDS) 실시 자격)</p>
	주임 연구원	<p>▶ 재활과학, 재활학, 의지보조기학, 인간공학, 산업공학, 재활/보조공학, 전기전자공학, 기계공학, 로봇공학, AI공학, 재료공학, 생체공학, 의공(의료공학), 작업치료학, 물리치료학, 간호학, 보건학, 산업안전(보건)학, 금속공학, 섬유공학, 신소재공학, 자동차공학, 응용공학, 반도체공학, 세라믹공학, 제어계측공학, 광학공학, 에너지공학, 응용소프트웨어공학, 전산학, 컴퓨터공학, 정보통신공학, 화학공학, 건축설비공학, 수의학, 생명과학, 생물학, 자원학, 화학, 환경학, 물리학, 수학, 통계학, 기상학, 자연과학 관련 <b>석사학위 이상</b> 취득자</p> <p>(우대사항)</p> <p>① 한국인정기구(KOLAS) 인정기관 근무 경력자(「KOLAS 공인 시험 및 검사기관 인정 제도 운용요령」 제6장(기술책임자 등)에 따라 인정기구에 등록된 자 및 실무자로 입사지원서(경력기술서) 상 기술책임자 등으로 근무한 내용에 대해 구체적으로 기재)</p> <p>② 의료기기 RA전문가 1급 또는 2급 자격 소지자(한국의료기기안전정보원(NIDS) 실시 자격)</p>

### < 참고사항 >

- ☞ 자격요건 상 공공기관이라 함은 「**공공기관의 운영에 관한 법률**」에 따라 기획재정부장관이 **지정 고시한 기관**을 말합니다.
- ☞ 자격요건 및 우대사항은 **지원서 접수마감일(22. 5. 16.) 기준**입니다.
- ☞ 급수만 다른 동일 자격증은 상위 등급 자격증 1개만 인정됩니다.
- ☞ **경력(재직)증명서 제출이 가능한 경력만 인정**되며, 지원서에 경력사항 작성 시 지원분야와 관련된 경력임을 알 수 있도록 **담당업무 및 경력기술서를 구체적으로 작성(심사평가에 반영)**하시기 바랍니다.

### 3 근무조건 및 담당업무

근무장소 : 본 공고문 1 ~ 2쪽 분야별 근무지역에서 확인

※ 이사장이 인력 운영상 필요하다고 인정하는 경우 외에는 첫 소속부서에서 계속하여 근무함

채용유형

구분	해당분야 및 계약기간
개방형직위	(해당분야) 원가분석부장, 건강지원센터장 (계약기간) <b>최초 2년 계약 후</b> 근무실적 등에 따라 3년 범위에서 계속하여 재계약 가능
전문계약제	(해당분야) 회계사, 세무사, 연구직(보장성 평가, 비급여 모니터링, 빅데이터, 보건·의료통계연구, 실증연구 비용효과, 실증연구 분야) (계약기간) <b>최초 1년 계약 후</b> 근무실적 등에 따라 3년 범위에서 계속하여 재계약 가능. 단, 건강보험연구원 소속(보건의료 통계연구 분야) 연구직은 <b>최초 계약기간을 1년 6개월로 함</b>
일반직	(해당분야) 그 외 분야

보수 : 우리 공단 제 규정에 따름 (경력기간 등에 따라 호봉산정)

주요 담당업무

직렬	분야 (소속부서)	주요 담당업무
(공통담당 업무) 주요 담당업무 외 이사장 또는 부서장이 분장 및 지시하는 사항		
행정직	회계사 (재정관리실)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 건강보험사업 회계결산업무 총괄</li> <li>▶ 회계자문, 회계관련 규정 등 정비</li> <li>▶ 회계업무 편람 작성·정비</li> <li>▶ 결산 관련 대내·외 대응 등</li> </ul>
	세무사 (재정관리실)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 체계적이고 전문화 된 세무업무 지원</li> <li>- 공단 세무업무 매뉴얼 구축 및 회계담당 직무교육</li> <li>▶ 세무관련 업무 프로세스 적정성 평가 및 검증 확인 지원</li> <li>- 세금업무 검증 및 시스템 개발 시 업무지원</li> <li>▶ 합법적 세무 관리로 예산 절감 및 대응력 강화</li> <li>- 법인세 등 세무조정 준비 및 세무조사 대응</li> </ul>

직렬	분야 (소속부서)	주요 담당업무
<b>(공통담당 업무) 주요 담당업무 외 이사장 또는 부서장이 분장 및 지시하는 사항</b>		
	<b>인권보호</b> (NHIS 인권센터)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 성희롱·괴롭힘·갑질 예방 및 교육 프로그램 운영</li> <li>▶ 성희롱·괴롭힘·갑질 피해 직원에 대한 전문상담 및 지원</li> <li>▶ 성희롱·괴롭힘·갑질 접수,상담,조사 등 일체 사건처리</li> <li>▶ 피해자 보호조치 및 2차 피해 예방 등 사후관리</li> </ul>
	<b>손해사정사</b> (급여관리실)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 교통사고 과실비율 산정에 필요한 업무 지원</li> <li>- 지사, 지역본부 담당자 상담 및 교육</li> <li>- 교통사고 과실비율 산정 매뉴얼 구축</li> <li>▶ 보험사와의 협의조정 업무 지원</li> <li>▶ 교통사고 과실비율로 인한 구상금 소송 지원</li> <li>- 과실비율 산정 및 논리적 근거 제공</li> </ul>
	<b>비급여항목관리</b> (의료비지원실)	▶ 재난적의료비 지원사업 관련 비급여 지원 여부 확인, 비급여 항목 검토 및 목록화, 제도개선 등
	<b>의지보조기기사</b> <b>·보조공학사</b> (의료비지원실)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 장애인보조기기 건강보험 급여확대에 따른 표준관리기전 마련과 관리</li> <li>- 급여제품의 적정관리와 제도개선 등</li> </ul>
	<b>건강지원센터장</b> (서울강원본부) (인천경기본부) <b>(개방형)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 일차의료 만성질환관리사업 총괄 및 만성질환관리 거버넌스 구축 지원</li> <li>▶ 근거 중심의 건강검진 사후관리사업 추진</li> <li>▶ 건강지원센터 및 증진센터 기반의 지역단위 건강사업 추진</li> <li>▶ 지역특성을 반영한 커뮤니티케어 추진 지원 등</li> </ul>
<b>약무직</b>	<b>약사</b> (약제관리실)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 약가제도 개선 및 정책지원, 위험분담제도 운영 및 사후관리</li> <li>▶ 제약업체와 약가협상, 약가협상 표준합의서 마련 및 합의서 이행 관리</li> <li>▶ 등재의약품 계약 및 관리, 사용량-약가 연동제 운영 및 사후관리</li> <li>▶ 의약품 재평가 정책 및 연구 지원·제도화 등</li> </ul>
<b>요양직</b>	<b>회계사</b> (요양기준실)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 장기요양기관 원가자료 관리 및 원가분석 방법론 개발</li> <li>▶ 장기요양 원가계산·분석·검증 및 수가결정 기초자료 관리 등</li> </ul>
<b>기술직</b>	<b>안전관리</b> (안전관리실)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 안전보건경영시스템 인증 취득 및 유지관리</li> <li>▶ 위험성평가, 안전교육 등 작업장·시설·근로자 안전관리업무</li> <li>▶ 신축 및 개·보수공사 안전관리업무</li> <li>▶ 기타 산업안전보건법 및 기획재정부 안전강화 종합대책 및 지침 등 업무전반 안전관리업무 등</li> </ul>
<b>연구직</b>	<b>보장성 평가</b> (비급여관리실)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 건강보험환자 진료비 실태조사</li> <li>▶ 보장성 지표 산출</li> <li>▶ 보장성 강화정책 효과 평가 연구</li> <li>▶ 보장성 정책 지원 및 관련 연구</li> <li>▶ 조사설계, 자료분석 및 결과 산출 등</li> </ul>
	<b>비급여 모니터링</b> (비급여관리실)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 비급여 보고 및 비급여 상세내역 조사</li> <li>▶ 비급여 모니터링</li> <li>▶ 비급여 관리방안 연구</li> <li>▶ 보장성 정책 지원 및 관련 연구</li> <li>▶ 조사설계, 자료분석 및 결과 산출 등</li> </ul>

직렬	분야 (소속부서)	주요 담당업무
<b>(공통담당 업무) 주요 담당업무 외 이사장 또는 부서장이 분장 및 지시하는 사항</b>		
	<b>원가분석부장 (빅데이터전략본부) (개방형)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 원가자료 수집, 계산, 분석 관련 제반관리</li> <li>- 요양기관 의료수익·비용 관련 자료수집, 계산, 분석 등 총괄</li> <li>▶ 원가계산 방법 개선</li> <li>- 요양기관 종별 등 원가계산기준 정립 및 개선</li> <li>- 요양기관 종별 등 원가계산지침서 개발</li> <li>▶ 원가분석시스템 유지 및 개선</li> <li>▶ 패널기관 및 이해관계자 협의체 구성 및 운영 등</li> <li>- 원가관련 대내외 협의체 관리 및 지원</li> </ul>
	<b>빅데이터 (빅데이터전략본부)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 빅데이터 분석연구</li> <li>- 건강보험 빅데이터 분석 및 공동연구 수행</li> <li>▶ 빅데이터 결합 및 개방</li> <li>- 기관간 빅데이터 결합 및 연계 및 데이터댐 구축·관리</li> <li>- 건강보험 빅데이터 비식별 조치 및 플랫폼 구축 등</li> <li>▶ 보건의료 및 환경 등 이종 간 빅데이터 결합 연구</li> <li>▶ 연구지원 데이터셋 구축</li> <li>▶ 인공지능 기반의 서비스 모형 개발</li> <li>- 빅데이터를 활용한 정밀의료·인공지능 등 미래 신사업 개발</li> <li>- AI기반의 다차원 모델 설계·운영, 개인건강기록 서비스모형 개발 등</li> </ul>
	<b>보건·의료통계연구 (건강보험연구원)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 건강보험제도 및 장기요양보험제도 관련 연구</li> <li>▶ 보건·의료통계 관련 연구 등 수행</li> </ul>
	<b>실증연구 비용효과 (고령친화추진단)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 비용효과 및 급여적정성 분석 연구</li> <li>- 고령친화용품·장애인보조기기의 급여이용현황과 원가분석 정보를 활용한 비용효과성 분석</li> <li>- 제조원가 변동 요인에 따른 체계적 급여가격 관리 방안 마련</li> </ul>
	<b>실증연구 (고령친화추진단)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 고령친화용품·장애인보조기기 품질관리 및 실증연구</li> <li>- 고령친화용품·장애인보조기기 규격 적합여부 확인 시험검사 및 사용성 평가</li> <li>- 복지용구, 장애인보조기기 급여제품의 적정성(안전성, 안정성 등) 검토</li> <li>- 한국인정기구 KOLAS 인증 획득을 위한 관리</li> <li>- 수요자 중심의 고령친화용품·장애인보조기기 품질 표준 마련</li> <li>- 공단 보유 빅데이터 활용 지역기업 등에 제품개발 지원 등</li> </ul>

**<담당업무 관련 문의>**

- ▶ 회계사·세무사(재정관리실) 033-736-1350
- ▶ 인권보호(NHIS 인권센터) 033-736-1592
- ▶ 손해사정사(급여관리실) 033-736-3345
- ▶ 비급여 항목관리, 의지보조기기사·보조공학사(의료비지원실) 033-736-4626, 4661
- ▶ 건강지원센터장(만성질환관리실) 033-736-3715
- ▶ 약사(약제관리실) 033-736-3206
- ▶ 회계사(요양기준실) 033-736-1940
- ▶ 안전관리(안전관리실) 033-736-1820
- ▶ 보정성평가·비급여모니터링(비급여관리실) 033-736-2010
- ▶ 원가분석부장·빅데이터(빅데이터전략본부) 033-736-2412
- ▶ 보건·의료통계연구(건강보험연구원) 033-736-2821, 2822
- ▶ 실증연구(고령친화추진단) 033-736-1880

## 4 전형절차 및 일정

□ 전형절차 ... 각 전형단계별 합격자에 한하여 다음 전형 응시기회 부여



### ① 지원서 접수

○ (접수기간) '22. 5. 2.(월) ~ 5. 16.(월) 17:00까지

○ (접수방법) 인터넷 접수만 가능

※ 방문 및 우편 접수 불가하며, 접수 마감시간까지 최종제출이 완료되어야 함

- 지원서 접수 시 자격요건에 해당하는 아래 증빙서류를 스캔하여 함께 제출(업로드)해야 함 ... 자격요건 충족여부를 확인하기 위함

#### ① 건강보험자격득실확인서, 국민연금가입자가입증명, 고용보험자격이력내역서 중 하나\*

\* 경력(재직)증명서의 관련 경력이 포함되도록 발급 및 제출

#### ② 면허(자격)증, ③ 경력(재직)증명서\*, ④ 학사 학위 이상 졸업(학위)증명서

\* **인권보호 분야** 지원자 중 국가기관 및 공공기관에서 성희롱·성폭력·감질 조사 또는 심의위원 활동 경력 확인서, 한국양성평등진흥원 폭력예방 전문 강사 등록확인서 및 성희롱·성폭력 고충상담원 교육 이수증도 첨부하여 제출

\* **실증연구 분야** 지원자 중 한국인정기구(KOLAS) 품질 또는 기술 책임자에 해당하는 경우 경력증명서 외 e-KOLAS 시스템 화면도 캡처하여 제출

※ 증빙서류 제출 시 반드시 **사진, 주민번호, 생년월일, 성별, 학교명, 주소, 가족관계** 등의 편견을 줄 수 있는 정보는 **블라인드(마스킹) 처리**해야 하며, 지원서 기재내용에 대한 **증빙서류를 제출하지 않거나 블라인드 처리하지 않은 경우** 해당 기재내용이 인정되지 않는 등의 **불이익**이 있을 수 있음  
(성명, 기관(부서)명, 직위, 담당업무, 학과(전공)명은 블라인드 처리 없이 제출)

- 연구직 분야는 지원서 접수 시 연구실적 목록\* 을 작성하여 함께 제출(업로드)해야 함(연구실적 없는 경우 미 제출)

\* 작성서식은 '공단 홈페이지(www.nhis.or.kr) → 국민과함께 → 뉴스·소식 → 채용 게시판의 해당 공고 또는 지원서 접수사이트에서 내려 받아 작성 후 온라인 제출

- ② **서류심사** : 지원자격 충족여부 확인 및 자격증, 경력기술서, 자기소개서 등 지원서 기재사항을 종합적으로 평가(3배수 선발)
- ③ **인성검사** : 온라인 사이트(합격자 대상 별도 안내)에서 개별 실시  
\* 합/불 없으나, 인성검사 미실시자는 면접응시 포기로 간주
- ④ **면접심사** : 실무 및 인성면접, 공단 본부(강원도 원주 소재)에서 실시  
\* 연구직은 면접심사 시 논문 PT면접 병행 예정
- ⑤ **추가 증빙제출** : 면접응시자는 아래 증빙서류를 온라인으로 추가 제출

연번	증빙서류	비고
1	주민등록초본	■ 남성만 제출, 병역사항 포함하여 발급
2	논문 표지	■ 연구직 분야만 제출 ■ 주제 및 작성자 본인임을 확인할 수 있도록 제출
3	취업지원대상자 증명서	■ 해당자만 제출(제출처를 국민건강보험공단으로 발급)
4	장애인 증명서	■ 해당자만 제출

※ 증빙서류를 제출하지 않거나, 지원서에 기재한 사항과 달라 합격자결정에 영향을 미친 경우, 전형결과와 상관없이 **최종합격자 선발에서 제외**될 수 있습니다.

- ⑥ **임용** : 최종 고득점자 중 증빙서류 및 결격사유에 이상이 없는 사람  
\* 개방형 직위는 3배수 이내로 추천된 임용후보자 중 공단 이사장이 최고 적격자를 임용

**전형별 일정** ... 각 전형일정은 공단의 사정에 따라 변경될 수 있음

구분	일시	비고
지원서 접수	'22. 5. 2.(월) ~ 5.16.(월) 17:00까지	- 지원서 접수사이트를 통해 접수
서류합격자 발표	'22. 5. 25.(수)	- 지원서 접수사이트에서 확인(문자통지)
인성검사	'22. 5. 25.(수) ~ 5.27.(금) 15:00까지	- 채용 사이트를 통해 온라인으로 검사 - 인성검사에 응시해야 면접응시 가능
면접심사	'22. 6. 2.(목) ~ 6.10.(금) 중 실시	- 공단 본부(원주시 소재)에서 실시 - 개인별 면접일정은 추후 개별 공지
최종합격자 발표	'22. 6. 17.(금)	- 지원서 접수사이트에서 확인(문자통지)
임용후보자 등록	최종합격자 발표 이후	- 최종합격자 대상 등록방법 별도 안내
임용	'22. 7월 중 임용	- 결격사유 등 추가 확인

## ■ 코로나 19 관련 유의사항 안내 ■

- ▶ 코로나19 확진자, 자가격리 대상자는 별도의 일정에 따라 비대면 면접시험\* 실시 예정  
\* 비대면 면접이 가능한 환경(웹캠 및 마이크, 스피커 사용이 가능하고 인터넷 접속이 가능한 PC)을 갖춘 경우 면접시험 가능
- ▶ 공단은 면접 전후로 대기장과 면접장에 방역을 실시하며, **면접응시자는 자가문진표 작성, 발열체크 및 손소독, 개인마스크 착용 후 입실**할 수 있습니다.
- ▶ 응시자는 마스크 착용과 손 씻기 생활화, 손세정제 사용, 기침예절 준수 등 감염증 예방수칙을 준수하여 개인위생 및 건강관리에 각별히 유의하시기 바랍니다.
- ▶ 전체 전형일정 및 절차는 '코로나 19' 확산추세 및 감염병 위기경보 단계 변동 등에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 공단 홈페이지를 통해 안내 예정입니다.

## 5 유의사항

- 합격자발표 등 안내사항 발생 시 '공단 홈페이지(www.nhis.or.kr) → 국민과함께 → 뉴스·소식 → 채용게시판'을 통해 공지하며, 지원서에 기재한 휴대전화 문자메시지 및 이메일을 통해 개별 통보 드립니다.
- 정년도달 여부는 임용일, 그 외 응시자격 및 우대사항은 지원서 접수마감일('22. 5. 16.)을 기준으로 합니다.
- 본 채용공고내 채용분야, 근무부서, 직급 등을 달리하여 중복지원 할 수 없으며, 중복지원이 확인될 경우 지원분야 전체를 '불합격' 처리합니다.
- 우리 공단은 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 지원서에 사진, 학교명, 연령, 성별, 가족관계, 출신지를 기입하는 칸이 없으며, 편견을 줄 수 있는 개인정보는 심사위원에게 제공하지 않습니다.
- 지원서에는 반드시 정확한 연락처를 기재하시기 바라며, 연락불능으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임임을 양지하시기 바랍니다.

- 제출한 증빙서류가 지원서 기재 내용과 달라 합격자결정에 영향을 미친 경우 최종합격자 선발 제외 등의 불이익이 있을 수 있으며, 최종합격 이후에도 임용이 취소되거나 근로계약이 해지될 수 있습니다.
- 청탁·압력·재산상의 이익 제공 등 본인 또는 타인의 위법·부당한 방법으로 채용된 사실이 적발될 경우 합격의 취소, 근로계약 해지 및 사법처리 등의 불이익이 발생할 수 있으며, 향후 5년간 공단이 실시하는 시험에 대한 응시자격이 제한됩니다.
- 임용 이후에도 결격사유가 확인될 경우 임용이 취소되거나 근로계약이 해지됩니다.
- 재직 중에는 영리 목적의 다른 직무를 겸할 수 없습니다.
- 공단 「인사규정」 제13조(수습임용)에 따라 3급 이하의 직원은 3개월 동안 수습직원으로 임용하며, 수습평가 결과가 현저히 저조하여 직무를 감당할 수 없는 것으로 판단되는 경우에는 그 수습직원의 의사에도 불구하고 면직될 수 있습니다.
- 합격자가 모집인원에 미달하여도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 이번 채용의 불합격자는 채용관련 비위 또는 부정행위에 대하여 최종합격자 발표 일부터 15일간 이의제기 할 수 있습니다.

- 접수방법 : '채용사이트 - 이의신청'에서 접수
- 처리안내 : 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우, 이의제기 내용 검토 및 답변  
< 이의신청 처리 예외사유 >
  - 1) 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등
  - 2) 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
  - 3) 기타 상기 사유에 준하는 사항

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 원본으로 제출한 서류는 최종합격자 발표일부터 14일 이내에 본인이 요청할 경우 반환 받을 수 있습니다.
- 합격 통보된 자가 임용일부터 무단결근한 경우 임용을 포기한 것으로 간주하며, 임용포기 시 반드시 사전에 연락 바랍니다.
- 그 밖에 자세한 사항은 국민건강보험공단 인력지원실 인사혁신부로 문의주시기 바랍니다. (☎ 033 - 736 - 1557, 1528)

① 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 않은 사람
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 않은 사람
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 않은 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 않은 사람
8. 미성년자에 대하여 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 지난 사람을 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
9. 파면된 날부터 5년이 지나지 않은 사람
10. 해임된 날부터 3년이 지나지 않은 사람
11. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람
12. 정부·지방자치단체 또는 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제4조에 따른 공공기관이 부정채용을 이유로 채용을 취소한 날부터 5년이 지나지 않은 사람